

GESTIÓN DEL CAMBIO

OBJETIVOS:

- ✓ *Dotar a los participantes de las competencias y habilidades requeridas para facilitar cambios individuales y organizacionales sostenibles en el largo plazo.*
- ✓ *Conocer las fases del proceso de cambio de una organización.*
- ✓ *Conocer cuáles son los factores claves para el éxito de un proceso de cambio, así como las razones que lo pueden conducir al fracaso.*
- ✓ *Saber identificar las fuentes de la resistencia al cambio, así como las estrategias más adecuadas para enfrentarla.*
- ✓ *Conocer cuáles son las principales herramientas que posibilitan el cambio de las personas y de las organizaciones*

TEMARIO:

1. *El proceso de cambio: Definición y Características.*
2. *Por qué fracasan la mayoría de los procesos de cambio.*
3. *El cambio sostenible.*
4. *Tipos y Modelos de Cambio.*
5. *Las Fases del Proceso de Cambio.*
6. *La Resistencia al Cambio. Manifestaciones y Causas de la Resistencia.*
7. *Estrategias para manejar la Resistencia.*
8. *Habilidades que podemos desarrollar para hacer perdurables los cambios.*
9. *Cómo crear un clima y una cultura organizacional de apertura al cambio.*
10. *Diseño de estrategias de Cambio*
11. *Líderes organizacionales como Agentes de Cambio*

METODOLOGIA:

- ✓ *Utilización de separatas y presentaciones en Power Point*
- ✓ *Formación de equipos de trabajo combinados.*
- ✓ *Sustentación y discusión de casos aplicativos*
- ✓ *Análisis de Clips relacionados*
- ✓ *Desarrollo de dinámicas aplicativos.*

DURACIÓN: 14 horas