

## **COACHING Y EMPOWERMENT**

### **OBJETIVOS:**

- *Instrumentar a los participantes en el manejo del modelo COACHING (Entrenamiento Asistido) para la solución de problemas.*
- *Dar a conocer la trascendencia del diseño EMPODERAMIENTO sobre la base de un facilitado estilo organizacional.*
- *Sobre el soporte de las técnicas enunciadas posibilitar la inducción a un enfoque de cambio y mejoramiento.*

### **TEMARIO:**

1. *Introducción. Características críticas del entorno de las organizaciones de hoy.*
2. *Ejercicios de inducción y preparación frente a los modelos.*
3. *El Coaching: Entrenamiento para el mejoramiento.*
4. *(Aprender a aprender, Aprender a capacitar, Aprender a escuchar, Aprender a conversar, Aprender a motivar y Aprender autogestión).*
5. *Coaching de Vida, Coaching Ejecutivo, Coaching Organizacional y Coaching de Equipos. El Coaching base del Planeamiento Estratégico.*
6. *Amigos del Coaching. Enemigos del Coaching.*
7. *Gestión del proceso. Técnicas de apoyo: 7 Hábitos de Efectividad, AT, Inteligencia Emocional, Matriz de Crecimiento Humano, Terapia de Solución de Problemas.*
8. *El Empowerment: Análisis de las Organizaciones.*
9. *Principios del Empoderamiento. Delegación y Empoderamiento*
10. *El Jefe OK. Cultura del Empoderamiento. Sus exigencias.*
11. *El proceso del Empowerment. Sus etapas.*
12. *Ejercicios. Dinámicas*
13. *Reforzamiento Final.*

**DURACIÓN:** 12 horas